



Kaikille avoin valmennus

TERVETULOA TIE FASILITAATTORIKSI -VALMENNUKSEEN

Aika ja paikka

Valmennukset järjestetään keväällä 2012 seuraavasti:

- ❖ Fasilitoinnin tehopakkaus
 - 6.-7.2.2012 ja 16.-17.4.2012
 - 3.-4.9.2012 ja 22.-23.10.2012
- ❖ Ryhmätyömenetelmien uusimmat tuulet 21.-22.5.2012 ja 12.-13.11.2012
- ❖ Mestarifasilitaattori, 14.1.2013

Kaikki valmennukset järjestetään kello 8:30-17:00 Helsingissä Grape Peoplen valmennustiloissa Kaapelitehtaalla (Tallberginkatu 1, C-rappu, sisäpihalla, 5. krs).

Kenelle ja mihin tarkoitukseen

Tie fasilitaattoriksi -valmennuskokonaisuudessa opit ryhmätyöskentelyn ja osallistamisen perusteet, tutustut tärkeimpiin ryhmätyömenetelmiin ja opit motivoimaan, innostamaan ja sitouttamaan. Valmennus sopii kaikille, jotka toimivat ryhmien kanssa. Erityisen onnellisia tästä valmennuksesta ovat olleet henkilöstön kehittäjät, muutosagentit, strategian jalkauttajat, esimiehet, sisäiset konsultit, valmentajat, innovaattorit ja projektien vetäjät.

Tie fasilitaattoriksi -valmennuksessa opit seuraavia asioita ja työkaluja:

Fasilitoinnin tehopakkaus –valmennuksessa opit

- ❖ osallistamisen perusteet ja miten tehokas työpajan vetäjä toimii
- ❖ yksinkertaisia, tehokkaita työkaluja fasilitointiin
- ❖ soveltamaan ryhmätyövälineitä ja tekniikoita omassa työssä, esim. ideointi- ja -suunnittelupalaveriinhin, ongelmanratkaisupalaveriinhin ja ryhmän tavoite- ja kehityskeskusteluihin
- ❖ ymmärtämään fasilitoinnin sovelluksia, esim. myymään ideoita, käsittelemään vastarintaa ja varmistamaan ideoiden muuttuminen toiminnaksi
- ❖ suunnittelemaan ja vetämään erilaisia työpajoja

Työkalut ja tekniikat

- ❖ Fasilitoitu ryhmätyöprosessi
- ❖ Grape Cocktails - keskusteleva menetelmä ryhmien lämmittämiseen ja yhteisen todellisuuden luomiseen
- ❖ Me-We-Us -menetelmä, jolla saat ryhmän keskustelemaan
- ❖ World Café -interaktiivinen menetelmä isoille ja pienille ryhmille

- ❖ Havaintokehä ja neljä kysymystä - kaksisuuntainen reflektiotyökalu
- ❖ Voimakenttäanalyysi - menetelmä vastarinnan käsittelemiseen
- ❖ Idealogi - menetelmän ryhmän dialogin syventämiseen ja toimintasuunnitelmien tekemiseen
- ❖ Työkaluja ryhmän energiatason ylläpitämiseen
- ❖ Fasilitoinnin käytännön sovelluksia: ongelmanratkaisu, muutoksen jalkauttaminen, innovointi, idean myynti ja vastarinnan käsittely, toiminnan varmistaminen

Ryhmätyömenetelmien uusimmat tuulet –valmennuksessa opit

- ❖ fasilitoinnin uusimmat ideat ja parhaat työkalut
- ❖ soveltamaan parhaita ryhmätyövälineitä ja -tekniikoita omassa työssä
- ❖ mikä auttaa fasilitattoria viemään ryhmän parhaaseen mahdolliseen tulokseen

Työkaluja ja tekniikoita mm.:

- ❖ dynaaminen fasilitointi - menetelmä myös komplekseihin tilanteisiin, vie ryhmän pintaa syvemmälle
- ❖ Open Space - itseohjautuvuuteen perustuva ryhmätyömenetelmä 5-500 osallistujalle
- ❖ työkaluja ryhmän energiatason ylläpitämiseen
- ❖ fasilitaattorin kompetenssit
- ❖ tietokahvila – interaktiivinen menetelmä hiljaisen tiedon esiin saamiseen

Mestarifasilitaattori –valmennuksen tavoitteet

- ❖ oppia mikä erottaa Mestarin tavallisesta ryhmän vetäjästä
- ❖ oppia soveltamaan työkaluja ja rakentamaan ryhmäprosesseja (muutos-, strategia-, kehitys-, ja integraatioprosesseja)
- ❖ oppia energisoimaan ryhmä ja ylläpitämään energiaa
- ❖ oppia selviytymään hankalista ryhmätilanteista

Työkaluja ja tekniikoita mm.

- ❖ erottajat – fasilitaattorin tärkeimmät taidot
- ❖ kehitysprosessit, rakenteita organisaation kehittämiseen
- ❖ menetelmiä kehitysprosesseihin
- ❖ interventiosykli – auttaa selviytymään vaikeista tilanteista

Valmennustapana työpaja

Valmennus on toimintatavaltaan työpaja. Valmennuksessa työstetään paljon osallistujien itse valitsemia aiheita ja haasteita. Tarkoitus on oppia tekemällä ja muuttaa osallistujien osaaminen tekemiseksi. Osallistujat pääsevät itse harjoittelemaan valmennuksessa opeteltavia menetelmiä, ja jokaisen menetelmän osalta osallistujat pääsevät itse suunnittelemaan, kuinka tulevat työkaluja käyttämään.

Valmennuskokonaisuuden ohjelma

FASILITOINNIN TEHOPAKKAUS

<p>Ensimmäinen päivä "Fasilitoitu ryhmätyöprosessi"</p> <p>8:30 Aamupala</p> <p>9.00 Päivän aloitus, ohjelma ja tavoitteet</p> <p>Vuorovaikutteisen tilaisuuden aloittaminen</p> <ul style="list-style-type: none">• Kuinka aloitan niin, että porukka innostuu?• Tutustuminen, virittäytyminen ja tavoitteista sopiminen <p>Osallistaminen</p> <ul style="list-style-type: none">• Miksi osallistaminen tehostaa ryhmäprosessia?• Ryhmän vetäjän eri roolit• Missä tilanteissa osallistamisesta on hyötyä <p>Idean myynti ja vastarinnan käsittely</p> <p>12.30 Lounas</p> <p>13.30 Ryhmätyökaluja</p> <ul style="list-style-type: none">• Me-We-Us• Osallistava keskustelu ja havaintosykli• Voimakenttäanalyysi <p>14.30 Kahvitauko</p> <p>14:45 Ydinkysymysten pohdintaa</p> <ul style="list-style-type: none">• World Cafe -menetelmä <p>16:30 Opitun kertaus</p> <p>17.00 Päivän päätös</p>	<p>Toinen päivä "Luovuus & opitun soveltaminen"</p> <p>8:30 Aamupala</p> <p>9.00 Päivän aloitus ja opitun kertaus</p> <p>Luovat menetelmät</p> <ul style="list-style-type: none">• Teoriaa luovuudesta• Luovia menetelmiä• Mitä jos ryhmältä loppuvat ideat?• Luovien menetelmien harjoittelua <p>Menetelmiä parhaiden ideoiden valintaan</p> <ul style="list-style-type: none">• Teoriaa menetelmien valitsemisesta• Menetelmiä ideoiden valintaan• Harjoituksia <p>12.30 Lounas</p> <p>13.30 Toimintasuunnitelmat</p> <ul style="list-style-type: none">• Osallistajat suunnittelevat, mitä valmennuksen oppeja vievät käytäntöön• Idealogi -menetelmä <p>14.30 Kahvitauko</p> <p>14:45 Opitun soveltaminen omaan työhön</p> <ul style="list-style-type: none">• Käsitellään osallistujien omia case tilanteita• Osallistajat työstävät omiin tilanteisiinsa ratkaisuja valmennuksessa saatuja ideoita ja työkaluja käyttäen• Laaditaan tilanteisiin valmiit toimintamallit ja -rungot <p>15:45 Opitun kertausta ja keskustelua, tilaisuuden arviointi ja lopetusseremonia</p> <p>17.00 Valmennuksen päätös</p>
--	--

RYHMÄTYÖMENETELMIEN UUSIMMAT TUULET

<p>Ensimmäinen päivä “Fasilitoinnin trendit ja työkaluja”</p> <p>8:30 Aamupala</p> <p>9:00 Päivän aloitus, ohjelma ja tavoitteet</p> <p>Fasilitoinnin trendit</p> <ul style="list-style-type: none">• Katsaus uusiin menetelmiin <p>Dynaaminen fasilitointi</p> <ul style="list-style-type: none">• Prosessin kuvaus ja tausta• Menetelmän kokeilu• Purku, arviointi ja menetelmän sovellusalueet• Opitun reflektointi <p>12:30 Lounas</p> <p>Ryhmän energisointi</p> <p>Open space</p> <ul style="list-style-type: none">• Prosessin kuvaus ja tausta• Menetelmän kokeilu• Purku, arviointi ja menetelmän sovellusalueet• Opitun reflektointi <p>17:00 Päivän päätös</p>	<p>Toinen päivä “Fasilitaattorin kompetenssit ja omien sovellusten suunnittelu”</p> <p>8:30 Aamupala</p> <p>9:00 Päivän aloitus ja opitun kertaus</p> <p>Fasilitaattorin kompetenssit ja kehittyminen</p> <ul style="list-style-type: none">• Työkaluna tietokahvila, keskustellaan fasilitaattorin kompetensseista• Menetelmän purku• Kompetenssejen kitetys• Fasilitaattorin onnistumisen kriittiset tekijät, miten onnistun• Opitun reflektointi <p>12:30 Lounas</p> <p>Ryhmän energisointi</p> <p>Toimenpiteet valmennuksesta</p> <ul style="list-style-type: none">• toimenpiteiden konkretisointi <p>Omien sovellusten / työpajojen suunnittelu</p> <ul style="list-style-type: none">• Teoriaa ja esimerkkejä työpajoista• Miten ja missä sovellan uusia työkaluja• Omien työpajojen suunnittelu• Reflektointi <p>17:00 Valmennuksen päätös</p>
--	--

MESTARIFASILITAATTORI

8:30 Aamupala

9:00 Päivän aloitus, ohjelma ja tavoitteet

Erottajat

- Mistä erottaa mestarifasilitaattorin
- Keskustelu

Kehitysprosessit

- Aiheena tiimin kehitysprosessi (esimerkkiprosessi)
- Tiimin diagnosointi
- Prosessien rakentaminen ja periaatteet

Työkalujen soveltaminen

- Lyhyt työkalukertaus
- Suunnitellaan kehitysprosessin työkaluja

11:30 – 13:30 Lounas

Energisointi

- Miten ryhmän vetäjä pitää yllä korkean energiatason

Hankalat ryhmätilanteet

- Tilkka teoriaa
- Harjoituksia

Visiointia - minä fasilitaattorina

- Luodaan kuva tulevaisuudesta fasilitaattorina
- Pohditaan kehittymistä jatkossa

17:00 Päivän päätös

HINTA JA ILMOITTAUTUMINEN

Tie fasilitaattoriksi -valmennuskokonaisuuden hinta on 3200 € + ALV

Erikseen tilattuna Tie fasilitaattoriksi kokonaisuuteen kuuluvien osien hinnat ovat:

- ❖ Fasilitoinnin tehopakkaus -valmennuksen 1500 € + ALV
- ❖ Ryhmätyömenetelmien uusimmat tuulet 1600 € + ALV
- ❖ Mestarifasilitaattori 800 € + ALV

Hinta sisältää:

- ❖ kurssimateriaalit
- ❖ aamupalan, lounaan ja iltapäiväkahvin molempina päivinä

Nopean ilmoittautujan etu

Kun ilmoittaudut mukaan Fasilitoinnin tehopakkaus tai Ryhmätyömenetelmien uusimmat tuulet -valmennukseen viimeistään 6 viikkoa ennen sen alkua, saat 200 € alennuksen.

Kollegaetu

Kun ilmoitat mukaan myös toisen henkilön organisaatiostanne, saatte molemmat 100 euroa alennusta valmennuksen nettohinnasta (alv 0%), kun osallistumismaksunne laskutetaan samalla laskulla.

Kollegaetu on voimassa niin kauan kuin paikkoja riittää. Etu koskee myös Tie fasilitaattoriksi -valmennuskokonaisuutta.

Ilmoittautuminen

Tervetuloa mukaan! Voit ilmoittautua sähköpostitse osoitteeseen: helena@grapepeople.fi. Ilmoittauduthan ajoissa. Valmennukseen otetaan 15 osallistujaa ilmoittautumisjärjestyksessä.

Muutokset ja peruutukset

Valmennus maksetaan ilmoittautumisen yhteydessä. Kun valmennus on maksettu, rahoja ei enää palauteta. Esteen sattuessa osallistujan voi veloituksetta vaihtaa. Maksamansa hinnan voi myös käyttää osallistuakseen johonkin toiseen Grapen valmennukseen. Ns. force majeure -tapauksissa Grape People pidättää oikeutensa muutoksiin.

Tervetuloa kehittymään ja oppimaan uutta!